

<별표 1 채용심사위원회 심사기준>(개정 2008.9.1., 2016.12.14., 2021.7.16.)

채용심사위원회 심사기준

심사항목	심 사 내 용	기준점수	비 고
학 력	1. 일반계 분야 가. 박사학위 소지자 나. 박사과정 수료자 다. 석사학위 소지자 라. 학사학위 소지자	10 8 7 6	
교육경력	1. 강의, 연구 및 실무경력 경력 5년 이상자 2. 강의, 연구 및 실무경력 경력 3년 이상자 3. 강의, 연구 및 실무경력 경력 3년 미만자	10 9 8	
연구실적	1. 최근 3년 이내의 연구실적(최근 3년 이내의 학위논문 포함) 2. 연구실적은 100% 당 2점으로 계산한다. 3. 연구실적의 산정은 별표3의 기준에 따른다.	15 (환산점수)	최고상한선 을15점 으로한다
연구실적물 질적평가	응모자가 선정한 대표 연구실적물 2편(최근 3년 이내의 학위 논문은 가능)을 질적 평가한다. 1. A급 2. B급 3. C급 4. D급 5. E급 ※ 복수 저자의 논문인 경우 제1저자 또는 논문에 명기된 교 신 저자만 인정	33-35 30-32 24-29 21-23 18-20	2편의 논문을 각각 평가하여 합산 평균한다.

<별표 2 평가위원회 심사기준>(개정 2016.12.14., 2021.7.16.)

평가위원회 심사기준

심사항목	심 사 내 용	기준점수
강의능력	<p>응모자가 선정한 주제로 20~30분의 시범강의를 실시하며, 교수법, 논리성, 전달력, 전문성 등을 종합적으로 평가한다.</p> <p>1. 탁 월</p> <p>2. 우 수</p> <p>3. 보 통</p> <p>4. 미 흡</p>	<p>20</p> <p>18</p> <p>16</p> <p>14</p>
면 접	<p>교육/연구계획서를 중심으로 미래지향적 교육관, 학생지도능력, 인품, 친화력 등을 종합적으로 평가한다.</p> <p>1. 탁 월</p> <p>2. 우 수</p> <p>3. 보 통</p> <p>4. 미 흡</p>	<p>10</p> <p>9</p> <p>8</p> <p>7</p>

<별표3 신규채용 교수 연구업적 산정 기준>(개정 2008.9.1., 2010.9.1., 2016.12.14)

신규채용 교수 연구업적 산정 기준

심사항목	심 사 내 용	기준점수 (%)
I. 논문·논설 (편당)	1. 국제적 저명 학술지(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI)	200
	2. 외국의 기타 전문학술지	100
	3. 한국연구재단 등재(등재후보) 학술지	100
	4. 삭제(2008.9.1)	
	5. 석사학위 논문	50
	6. 박사학위 논문	200
	※ 국제적 저명 학술지 논문은 200% 범위 내에서 인용지수(impact factor)에 따라 차등 배점할 수 있다.	
II. 저서 (권당)	1. 외국어로 출판된 국제적 전문학술도서	200
	2. 국내 전문학술도서(대학교재 제외) (단, S/W 및 콘텐츠제작 도구 또는 프로그래밍언어에 대한 도서 제외)	150
III. 산학협동 실적	1. 계약금액 1억 이상 (관련 증빙서류 사본 첨부하고 수행 책임자에 한함)	100
공동연구 업적산정 방 식	1. 2인 : 1인 인정의 70%	
	2. 3인 : 1인 인정의 50%	
	3. 4인이상 : 1인 인정의 30%	
	※ 제1저자 또는 논문에 명기된 교신저자, 산학협동 실적의 연구책임자의 경우에는 기준점수의 10%를 가산점으로 부여한다.	