

한국국토정보공사 상반기 전문인력 채용 공고

1. 채용분야 및 채용인원

구분	채용분야	채용직급	채용인원	연봉수준*	근무지**
개방형 직위	지하정보사업부장	국토정보직 2급	1명	9천만원	본사 공간정보실 (전북 전주)
교수직	공간정보전략	교수직 (3급 상당)	1명	8천만원	국토정보교육원 (충남 공주)
	공간데이터 구축 및 활용	교수직 (4급 상당)	1명	7천만원	
연구직	공간정보 정책 및 전략	선임연구원	1명	6천만원	공간정보연구원 (전북 전주)
	공간정보 표준 및 품질관리	선임연구원	1명	6천만원	
	공간정보 구축 및 활용	선임연구원	1명	6천만원	
	공간정보 분석	선임연구원	1명	6천만원	
전문 경력직	공간정보사업관리	무기계약직 (5급 상당)	1명	6천만원	본사 공간정보실 (전북 전주)
	지하정보사업관리	무기계약직 (5급 상당)	1명	6천만원	
	공간정보 기획	무기계약직 (5급 상당)	1명	6천만원	
	데이터 분석	무기계약직 (6급 상당)	1명	5천만원	
	데이터베이스	무기계약직 (6급 상당)	1명	5천만원	본사 정보자원실 (전북 전주)
	공인노무사	무기계약직 (5급 상당)	1명	6천만원	본사 노사협력처 (전북 전주)
	공인회계사	무기계약직 (5급 상당)	1명	6천만원	본사 감사실 (전북 전주)
	전기통신	무기계약직 (6급 상당)	1명	5천만원	공간정보연구원 (전북 전주)
사이클 선수단	장비트레이너	계약직 (6급 상당)	1명	5천만원	사이클선수단 (충북 증평)
	의무트레이너	계약직 (7급 상당)	1명	4천만원	

* 공고일 현재 기준이며, 세전 및 수당을 포함한 금액입니다.(경력에 따라 차이 있음)

** 근무지는 입사 후 공사 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

2. 주요 담당직무

구분	채용분야	주요 담당직무
개방형 직위	지하정보 사업부장	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지하정보사업부 조직 운영 및 업무 총괄 - 공간정보 관련 국책사업 예산계획·편성·결산 지원에 관한 사항 - 지하정보사업 중·장기 전략 수립 및 이행관리에 관한 사항 - 지하정보 신규사업 및 비즈니스 모델 개발에 관한 사항
교수직	공간정보전략	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4차산업(ICBM) 관련 공간정보 핵심인력 양성 ○ 공간데이터를 활용한 비즈니스 모델 발굴 관련 교육 설계 및 강의 ○ 신사업 타당성 분석 및 의사결정 관련 교육설계 및 강의 ○ 지적·공간정보 R&D 기획 및 정책개발 교육설계 및 강의 등
	공간데이터 구축 및 활용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공간정보 인프라 및 시스템 관련 전문인력 양성 ○ 빅데이터 구축 및 융복합 공간정보 활용 시스템 관련 교육설계 및 강의 ○ 시계열 공간데이터 정제 및 가공관련 교육설계 및 강의 ○ 공간정보 신기술 공사적용 관련 교육설계 및 강의 등
연구직	공간정보 정책 및 전략	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공간정보 R&D 기획 및 중장기 정책개발 연구 ○ 공간정보 기반 국가 및 LX 정책 수립 및 의사결정 지원 연구 ○ 공간정보 융·복합 활용 및 서비스 개발 연구 ○ 공간정보 해외진출 전략 및 국제협력 연구 등
	공간정보 표준 및 품질관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ (표준화연구) 공간정보표준 활성화 방안 및 표준 지원에 관한 연구 - 공간정보 표준화 운영체계, 법제도 정비, 활성화 방안 마련 등 ○ (주소정책지원) 국내외 주소 정책 수립 및 제도개선, 주소표준화 지원에 관한 연구 - 도로명주소, 국가기초구역, 국가지점번호, 주소체계 고도화, 주소표준 제정 등 ○ (품질계획수립) 공공데이터(공간정보) 품질관리 중장기계획 수립 지원에 관한 연구 ○ (수준평가지원) 공공데이터 수준평가제도 개선, 품질관리체계 고도화에 관한 연구 - 공간정보 특성을 반영한 품질진단 지표 발굴, 수준평가 지침·가이드 개발 및 고도화 등
	공간정보 구축 및 활용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공간정보 관련 BIM(빌딩정보모델링) 기술 개발과 활용방안 연구 ○ 공간정보, BIM 관련 정형·비정형 데이터 가공 및 실증 분석 ○ (자율주행) 자율주행 도로지도와 BIM 기술 연계방안 연구 - 자율주행 관련 건물 및 도로시설물 인프라의 BIM 연동 기술 개발 ○ (스마트시티) 스마트시티 구현을 위한 BIM 기능 및 요소기술 연구 - 건물 및 시설물 단위의 디지털트윈을 확장하여 스마트시티 활용 및 서비스 개발 ○ (국토이용정보플랫폼) 국토이용정보의 효과적인 활용 및 스마트시티 서비스를 위한 연구 - BIM 기술을 활용한 건축물 및 국토이용정보 현행 분석
	공간정보 분석	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시계획 및 토지 데이터를 활용한 공간분석 연구 ○ 인공지능을 활용한 국토모니터링 연구 ○ 스마트시티 구현을 위한 기술 및 서비스 개발 연구 ○ 국토정보 정책 및 기술개발 연구(국토이용정보체계, 개발제한구역 등)

구분	채용분야	주요 담당직무
전문 경력직	공간정보 사업관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국토이용정보체계 정책·위탁사업 기획 및 정책 제안 ○ 공간정보 미래성장사업 개발 및 성장·확산 ○ 공간정보사업 포트폴리오 조정·타당성 분석
	지하정보 사업관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부(지자체 포함) 및 공공·민간기관의 지하정보 관련 GIS, DB분석을 통한 지하정보 신규사업 발굴 및 사업 추진 ○ 국·내외 기술개발 조사·분석을 통한 지하정보(상·하수도, 가스, 전력 등) 정확도 개선 기술아이템 발굴 및 실행방안 수립 ○ 타 분야와 융·복합을 통한 신규 비즈니스 모델 설계 및 사업전략 수립
	공간정보기획	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공간정보 사업 전략수립 및 기획 ○ 공간정보 R&D 관련 국가정책 지원 ○ 공간정보 활용 사업 발굴 및 추진방안 도출
	데이터 분석	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공간정보 AI/빅데이터 분석 기획·모델링 ○ Machine Learning/Deep Learning 모델링 ○ 공간정보 분석 데이터 활용서비스 개발
	데이터베이스	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터(베이스) 아키텍처 설계 ○ 데이터(베이스) 분석 및 관리 ○ 데이터웨어하우스, 데이터마트 구축·운영 ○ 정보자원 관리·운영 등
	공인노무사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 노동관계 법령의 해석 및 적용 ○ 노무 상담 및 노동사건 지원 ○ 임금 및 단체교섭 운영 지원 ○ 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 따른 노사협의회 운영 지원 ○ 산업재해 업무처리 및 지원
	공인회계사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 상·하반기 재무감사 및 이사회 보고에 관한 사항 ○ 「감사원규칙」에 따른 외부회계감사인 선임에 관한 사항 ○ 내부통제제도에 대한 평가 및 개선 ○ 내부통제제도 관련 각종 보고서 작성 지원 ○ 일상감사
	전기통신	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기통신공사 감독(공사관리관) ○ 전기안전관리자 및 승강기 안전관리자 ○ 전기설비·통신설비 유지보수 및 관리 ○ AV설비, CCTV, 구내방송설비, 보안설비 관리
사이클 선수단	장비트레이너	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자전거 이상여부 수시 점검·수리·피팅 ○ 장비 및 소모품 관리 ○ 훈련 및 선수단 이동 시 팀카 또는 오토바이 운행 ○ 훈련·행정 등 기타 지도자 업무 보조
	의무트레이너	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선수단 컨디션 관리 및 체력운동 ○ 선수 근육 스트레칭 등 전문 케어 ○ 도로 훈련 시 팀카 동승 및 보급 ○ 훈련·행정 등 기타 지도자 업무 보조

3. 자격요건

□ 공통요건

구분	자격요건
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 인사규정 제15조 결격사유에 해당하지 아니한 자 ○ 성별, 나이 제한 없음. 단, 공사 정년(만 60세) 이상자 제외 ○ 병역을 필하였거나 면제된 자(남성) ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원 대상자

□ 분야별 자격요건

구분	채용분야	자격요건
개방형 직위	지하정보 사업부장	[필수사항] ○ 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용예정 직무분야 관련 박사학위 취득 후 5년 이상 해당분야 실무경력자 - 채용예정 직무분야 관련 석사학위 취득 후 9년 이상 해당분야 실무경력자 - 채용예정 직무분야 관련 학사학위 취득 후 12년 이상 해당분야 실무경력자 - 5급 이상 국가공무원으로 근무한 실적이 10년 이상인 자로서 5년 이상 해당분야의 경력이 있는 자 - 공공기관 또는 특별법에 의해 설립된 법인에서 부서장 이상으로 근무한 자
		[우대사항] ○ 채용분야 박사학위 또는 기술사 자격을 취득한 자 ○ 중앙행정기관 및 공공기관의 중·장기 정보화 및 전략수립(R&D 등) 프로젝트를 PM으로 수행한 자
		[기술사 자격] 측량및지형공간정보, 정보관리, 컴퓨터시스템응용
교수직	공간정보전략	[필수사항] ○ 다음 어느 하나의 자격을 가진자로서 강의능력이 우수하다고 인정되는 자 - 박사학위자 또는 기술사로서 관계분야 경력 8년 이상인 자 - 석사학위자 또는 기사로서 관계분야 경력 10년 이상인 자
		[기술사 자격] 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 지적, 측량및지형공간정보, 도시계획 [기사 자격] 정보처리, 지적, 측량및지형공간정보, 도시계획
	공간데이터 구축 및 활용	[필수사항] ○ 다음 어느 하나의 자격을 가진자로서 강의능력이 우수하다고 인정되는 자 - 박사학위자 또는 기술사로서 관계분야 경력 5년 이상인 자 - 석사학위자 또는 기사로서 관계분야 경력 7년 이상인 자 [기술사 및 기사 자격] (교수직) 공간정보전략 분야와 동일

구분	채용분야	자격요건
연구직	공간정보 정책 및 전략	[필수사항] ○ 다음 어느 하나의 자격을 가진 자로서 연구 성과가 우수하다고 인정되는 자 - 채용분야 박사학위 취득 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자
	공간정보 표준 및 품질관리	[필수사항] ○ 다음 어느 하나의 자격을 가진 자로서 연구 성과가 우수하다고 인정되는 자 - 채용분야 박사학위 취득 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자
	공간정보 구축 및 활용	[필수사항] ○ 다음 어느 하나의 자격을 가진 자로서 연구 성과가 우수하다고 인정되는 자 - 채용분야 박사학위 취득 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자
	공간정보 분석	[필수사항] ○ 다음 어느 하나의 자격을 가진 자로서 연구 성과가 우수하다고 인정되는 자 - 채용분야 박사학위 취득 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자
전문 경력직	공간정보 사업관리	[필수사항] ○ 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 8년 이상 경력자 - 도시계획기사 자격을 취득한 후 10년 이상 해당분야의 실무경력이 있는 자 [우대사항] ○ 채용분야 박사학위 또는 도시계획기술사 자격을 취득한 자 ○ 국가 및 공공기관 중장기 계획수립 및 전략 컨설팅 수행 경력자 ○ 국가정보화사업(50억 이상) 사업관리자(PM)
	지하정보 사업관리	[필수사항] ○ 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 8년 이상 경력자 - 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기사자격을 취득한 후 10년 이상 해당 분야의 실무경력이 있는 자 [기사 자격] 측량및지형공간정보, 지적, 정보처리, 빅데이터분석, 도시계획 [우대사항] ○ 채용분야 박사학위 또는 기술사 취득한 자 ○ 중앙행정기관 및 공공기관의 중장기 정보화 및 전략수립(R&D 등) 프로젝트를 수행한 자 ○ 국가 정보화사업(DB구축 제외) 중 PM·PL을 수행한 자(10억원 이상) [기술사 자격] 측량및지형공간정보, 정보관리, 컴퓨터시스템응용, 도시계획

구분	채용분야	자격요건
전문 경력직	공간정보기획	[필수사항] ○ 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 8년 이상 경력자
		[우대사항] ○ 채용분야 박사학위 취득 자 ○ 국가 R&D 및 정책연구 참여 10건 이상 ○ PMP(프로젝트 매니지먼트 전문가)자격증
	데이터 분석	[필수사항] ○ 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 1년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력자 - 채용분야 전문학사학위 취득 후 해당분야 6년 이상 경력자
		[우대사항] ○ AI/빅데이터 분석 프로젝트 PM/PL 수행 3년 이상 또는 프로젝트 참여 3년 이상 ○ 공간정보 GIS시스템 개발 PM/PL 수행 3년 이상
	데이터베이스	[필수사항] ○ 다음의 자격을 모두 갖춘자 - 데이터베이스 설계·구축·운영분야 실무경력 5년 이상인 자 - OCP(Oracle Certified Professional) 자격증 소지자
		[우대사항] ○ 다음 자격증 중 하나 이상 소지자 - 정보처리기사, 정보처리산업기사, OCM, DAP, ADP
	공인노무사	[필수사항] ○ 공인노무사 자격 소지자로 관련분야 3년 이상 경력자
		[우대사항] ○ 공공부문 노무관리 등 집단적 노사관계 업무수행 유경험자 ○ 공공부문 노사관계 컨설팅 유경험자
	공인회계사	[필수사항] ○ 한국공인회계사(KICPA) 자격증 소지자로서 3년 이상 해당분야 실무경력자
		[우대사항] ○ 공공기관 감사실 근무경력 보유자 ○ 회계법인 근무경력 보유자
	전기통신	[필수사항] ○ 전기기사 또는 전기산업기사 자격소지자로서 관련분야 경력 5년 이상이며, 전기안전관리교육을 이수한 자
		[우대사항] ○ 통신관련 자격증 소지자
[통신관련 자격(기사 또는 산업기사)] 정보통신, 방송통신, 정보처리		

구분	채용분야	자격요건
사이클 선수단	장비트레이너	[필수사항] ○ 장비트레이너 역할로 사이클 대회 참가경력 보유자 ○ 운전면허 보유자(1종 보통 이상)
		[우대사항] ○ 국내대회 출전경력 10회 또는 국제대회 출전경력 5회 이상인 자 ○ 사이클 선수(일반부) 또는 지도자 경력 보유자
	의무트레이너	[필수사항] ○ 건강운동관리사, 선수트레이너, 체력코치 자격증 중 어느 하나 이상 보유자 ○ 의무트레이너 현장경력 2년 이상 보유자
		[우대사항] ○ 응급처치 관련 자격증 또는 교육 수료증 보유자 ※ 자격증 취득 또는 교육 수료 과정에 "CPR", "AED사용법", "각종 응급상황 (골절 등) 기본 처치법"이 모두 포함되어 있는 자격증 또는 수료증에 한함 ○ 운전면허 보유자(2종 보통 이상)

< 채용분야 관련학과 >

채용분야		관련학과
전문 경력직	데이터베이스 공인노무사 공인회계사	○ 관련학과 해당사항 없음
사이클 선수단	장비트레이너 의무트레이너	
그 외 모든분야		○ 공간정보, 건설교통, 건축토목, 데이터, 부동산, 컴퓨터, 통계, 경제·경영, 행정, 수학, 미래융합, 정보통신 등 관련학과

※ 채용분야 박사학위 취득 자의 우대사항은 위의 관련학과 박사학위에 해당됨

4. 채용조건

- 보수조건: 공사 관련규정에 의한 연봉 범위 내
- 근무조건: 주 5일 40시간(09:00 ~ 18:00)
- 임용예정: 2021. 8. 16.(월) 예정

□ 계약기간

구분	계약기간	연장여부
개방형 직위	2년	· 최대 3년의 범위내 계약 연장 가능
교수직	3년	· 업무능력 평가결과에 따라 횟수 제한 없이 연장 가능
연구직·전문경력직	무기계약	· 해당사항 없음
사이클 트레이너	1년	· 실적 등을 평가하여 1년 단위 연장

5. 전형절차

□ 채용절차: [1차] 서류심사 → [2차] 인성검사 + 면접심사

구분	[1차] 서류심사	[2차] 인성검사	[2차] 면접심사	
			발표면접(PT)	질의응답
개방형 직위	○	-	○ (15분)	○ (25분)
교수직	○	-	○ (20분)	○ (20분)
연구직	○	○	○ (15분)	○ (25분)
전문경력직	○	○	○ (15분)	○ (25분)
사이클 트레이너	○	-	-	○ (25분)

□ 전형일정

구분	주요내용
입사지원서 접수	○ 일 자 : 2021. 6. 21.(월) ~ 6. 29.(화) 18:00 까지 ○ 접수방법 : 채용홈페이지에서 온라인 접수 * 증빙서류는 모든 서류를 하나의 파일로 제출(파일형식: pdf)
서류심사	○ 대 상 : 지원자 전원 ○ 합격발표 : 2021. 7. 9.(금)
인성검사 및 면접심사	○ 대 상 : 서류심사 합격자 ○ 인성검사 : 2021. 7. 20.(화) ○ 면접심사 : 2021. 7. 20.(화) ~ 7. 23.(금) ○ 장 소 : 추후 공고
최종 합격자 발표	○ 일 자 : 2021. 7. 30.(금)
채용 후보자 등록	○ 대 상 : 최종 합격자 ○ 등록기간 : 2021. 7. 30.(금) ~ 8. 2.(월) ○ 등록방법 : 이력서를 작성하여 채용홈페이지에 등록

※ 합격자 발표는 공사 홈페이지를 통해 공고*하며, 상기 일정은 업무형편상 변경될 수 있습니다(변경 시 사전 공고). * 홈페이지 > 뉴스룸 > 공고 > 채용공고

6. 평가기준

□ 전형별 평가기준

구분		평가기준														
1차	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원자의 응시자격, 관련 경력 등 심사 <table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>항목1</td> <td>지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가</td> </tr> <tr> <td>항목2</td> <td>채용분야 관련 경력, 실적(연구직은 연구실적 포함)</td> </tr> <tr> <td>항목3</td> <td>채용분야에 대한 업무성과 및 문제해결능력</td> </tr> <tr> <td>항목4</td> <td>·(개방형) 공사 구성원으로 역할수행, 조직관리능력, 발전가능성 ·(그외분야) 공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 합격자는 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 이내로 결정 	항목	세부내용	항목1	지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가	항목2	채용분야 관련 경력, 실적(연구직은 연구실적 포함)	항목3	채용분야에 대한 업무성과 및 문제해결능력	항목4	·(개방형) 공사 구성원으로 역할수행, 조직관리능력, 발전가능성 ·(그외분야) 공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성				
		항목	세부내용													
항목1	지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가															
항목2	채용분야 관련 경력, 실적(연구직은 연구실적 포함)															
항목3	채용분야에 대한 업무성과 및 문제해결능력															
항목4	·(개방형) 공사 구성원으로 역할수행, 조직관리능력, 발전가능성 ·(그외분야) 공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성															
2차	인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직적응력, 업무수행 적극성 등 검사 ○ 점수는 미반영 하되, 부적합자 최종합격자 대상 제외(불합격) 														
	면접심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발표면접(15~20분) 및 질의응답(20~25분)으로 직무 전문성 심사 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>항목</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">직업기초능력</td> <td>항목1</td> <td>의사소통능력, 대인관계능력</td> </tr> <tr> <td>항목2</td> <td>문제해결능력, 자원관리능력</td> </tr> <tr> <td>항목3</td> <td>직업윤리</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직무수행능력</td> <td>항목4</td> <td>공사 및 직무 이해도</td> </tr> <tr> <td>항목5</td> <td>·(개방형) 직무수행능력 및 조직관리능력 ·(그외분야) 직무수행능력 및 자기개발 계획</td> </tr> </tbody> </table>	구분	항목	세부내용	직업기초능력	항목1	의사소통능력, 대인관계능력	항목2	문제해결능력, 자원관리능력	항목3	직업윤리	직무수행능력	항목4	공사 및 직무 이해도	항목5
구분	항목	세부내용														
직업기초능력	항목1	의사소통능력, 대인관계능력														
	항목2	문제해결능력, 자원관리능력														
	항목3	직업윤리														
직무수행능력	항목4	공사 및 직무 이해도														
	항목5	·(개방형) 직무수행능력 및 조직관리능력 ·(그외분야) 직무수행능력 및 자기개발 계획														

※ 1차 전형 점수는 2차 전형에 영향을 미치지 않으며, 주요 담당직무의 수행능력을 중심으로 평가함

□ 면접심사 방법

구분		주요내용
개방형 직위, 연구직, 전문경력직	심사구성	○ 채용분야 관련 주제발표 및 질의응답으로 직무역량 심사
	진행방법	○ 주제발표(15분) → 질의응답(25분)
	발표자료	○ 채용분야 주요 담당직무를 기초로 지원자의 주요 경력, 업무 성과(실적), 전문 역량과 향후 비전(계획)을 보여줄 수 있는 주제+(개방형) 조직관리능력
교수직	심사구성	○ 강의주제 발표와 질의응답을 통해 강의역량 및 전문성 심사
	진행방법	○ 강의발표(2종, 각 10분) → 질의응답(20분)
	발표자료	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주요 담당직무 중 지원자의 강의능력을 보여줄 수 있는 주제(과목) 2종 선택 ○ 작성내용 1. 선택 주제(과목)에 대한 강의방향 제시 2. 본인이 선택한 주제(과목)에 대한 강의 목차 구성 <ul style="list-style-type: none"> - 각각의 목차에 대하여 키워드 중심으로 주요 교육내용 작성(3p 이내) 3. 강의 목차 중 핵심적인 내용이라 생각하는 특정 목차에 대한 강의 시연(단, 선택과목의 개요부분은 제외)
사이클 트레이너	심사구성	○ 질의응답을 통해 직무역량 심사
	진행방법	○ 질의응답(25분)

7. 제출서류

□ 지원서 접수: '21. 6. 21.(월) 10:00 ~ 6. 29.(화) 18:00

※ 한국국토정보공사 채용홈페이지에서 온라인 접수(<https://lx2.kpcice.kr>)

□ 제출서류: 자기소개서 및 증빙서류 일체

○ 자기소개서: 지원서 접수시 채용홈페이지에 직접입력

○ 증빙서류 일체: 원본 스캔 후 하나의 PDF 파일로 채용홈페이지 등록

< 증빙서류 제출 안내 >

▶ 채용분야별 경력, 학위, 자격 등을 기재한 경우 관련 증빙자료 제출

※ 필수 및 우대사항 관련 증빙자료는 반드시 제출하며, 기재한 내용을 제출하지 못할 경우에는 해당 항목이 인정되지 않음

▶ 증빙자료에 개인정보(사진, 나이, 성별, 학교명 등)는 마스킹하여 제출

※ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않음

① 경력증빙자료: 1) + 2) 모두 제출 [모든 채용분야 지원자]

1) 경력(재직)증명서: 근무기간, 소속, 직위, 담당업무 및 발급담당자 연락처 필히 명시

※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(국세청 홈텍스 발급)

2) 국민(공무원)연금 가입자 가입증명 또는 건강보험자격득실확인서(전체이력 발급)

※ 합격자에 한해 추후 "소득금액증명" 수취 예정(경력 진위확인용)

② 졸업증명서(학위증) [채용분야별 해당 지원자]

③ 공인노무사, 한국공인회계사(KICPA) 자격증 [공인노무사, 공인회계사 분야 지원자]

④ 전기기사 또는 전기산업기사 자격증 [전기통신 분야 지원자]

⑤ 기타 기술사, 기사(산업기사), 자격증(면허) 취득사항 확인서 [채용분야별 해당 지원자]

⑥ 지원 분야와 관련한 연구실적물 사본 5편 이내 [연구직 분야 지원자]

- 논문, 저서 등 일부(제목과 본인 확인이 가능한 부분을 5매 이내로) 발췌하여 사본 제출

⑦ 취업지원대상자 증명서 [해당자에 한함]

⑧ 기타 채용분야와 관련한 증빙 자료 [해당자에 한함]

※ 영어 이외의 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부

8. 유의사항

□ 블라인드 채용

- 지원서 상 사진, 주소, 생년월일, 가족관계, 학교명 등 개인정보 기재란 없음
- 지원서 및 증빙자료 제출 시 개인 인적사항(사진, 나이, 성별, 학교명, 학교 입학·졸업년도, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지(마스킹 처리)
※ 성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명 등은 블라인드 처리 없이 제출
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출 할 경우 평가에 불이익을 받을 수 있으며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리

□ 기타안내

- 동점자 처리 기준

구분	[1차] 서류심사	[2차] 면접심사
우선순위	① 취업지원 대상자	① 취업지원 대상자
	② [항목3] 업무성과 및 문제해결능력 고득점	② [항목5] 직무수행능력 등 고득점
	③ [항목2] 채용분야 관련 경력, 실적 고득점	③ [항목4] 공사 및 직무 이해도 고득점

- 전문인력 채용분야 간 중복지원은 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1개지만 선택하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- 지원서 작성 및 제출하는 모든 자료의 책임(입력착오, 실수, 제출자료 미비 등)은 지원자에게 있습니다.
- 온라인으로 제출된 채용자료는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이후 즉시 파기합니다.(최종합격자 제외)
- 채용공고 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정합 청탁·압력·강요를 시행하는 경우, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하는 경우, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며, 징계하고 됨을 유의하시기 바랍니다.

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 다른 기관 재직 중 직무와 관련하여 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 해당 기관의 퇴직일로부터 5년간 공사에 취업할 수 없으며, 채용 이후에도 비위면직 사실이 발견될 경우 징계하고 됨을 유의하시기 바랍니다.
- 합격 후 채용후보자 등록을 하지 않은 자와 임용을 거부하는 자는 합격을 취소하고 1년간 응시자격을 제한합니다.
- 제출 또는 작성서류가 허위 혹은 위조임이 판명되거나 부정행위를 한 자는 합격을 무효처리하고 그 처분이 있는 날로부터 3년간 응시자격을 제한하며 채용 결격사유(신체검사 불합격 등)에 해당하는 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 1개월 이내 퇴직 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 공고 내용은 공사 업무형편상 변경될 수 있으며, 변경사항은 사전에 공사 홈페이지를 통해 공지됩니다.
- 문의: 한국국토정보공사 인사처(063-713-1596), 채용홈페이지 Q&A

2021. 6. 17.

