

# 2021년 제3차 인재채용 (NCS 기반 능력중심 블라인드채용) 공고

국토교통과학기술진흥원(www.kaia.re.kr)은 국토교통기술분야 국가연구개발사업의 기획·평가·관리 및 신기술 인증·관리 업무를 전담하는 국토교통부 산하 공공기관으로서 국토교통기술의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 아래와 같이 공모하오니, 많은 응모 바랍니다.

## 국토교통과학기술진흥원장

### I 채용 개요

- (채용인원) 총 7명(기간제 7명 : 선임연구원 3명, 연구원 3명, 연구원보 1명)
- (채용방식) 성별·학력·출신지·출신학교·가족관계 등 차별적 요인을 배제한 NCS기반 능력중심 블라인드 채용 실시
- (채용분야별 직급 및 인원)

구분	채용분야(직무)	채용직급	인원
기간제 (전일제)	에너지·환경 분야 사업기획	PD(선임연구원)	1명
	스마트컴퍼스 헬린지 및 운영지원사업 관리	선임연구원	1명
		연구원	1명
	스마트시티 글로벌 이니셔티브 선도 지원사업 관리	연구원보	1명
	스마트시티 규제샌드박스 활성화사업 관리	연구원	1명
		연구원	1명

- \* 채용분야 및 채용직급별 중복지원 불가
- (채용분야 직무 소개) **첨부1(직무기술서)** 참조
- (근무조건 및 보수)

구분	채용분야(직무)	직급	계약기간	고용형태	근무지	보수
기간제 (전일제)	에너지·환경 분야 사업 기획	PD (선임연구원)	계약일로부터 3년(연장가능)	전일제 (주40시간)	본원 (경기안양)	내부규정* 에 따른 예를
	스마트컴퍼스 헬린지 및 운영지원사업 관리	선임연구원	계약일로부터 '21.12.31까지	전일제 (주40시간)	본원 (경기안양)	
		연구원			본원 (경기안양)	
	스마트시티 글로벌 이니셔티브 선도 지원사업 관리	연구원보	계약일로부터 '21.12.31까지	전일제 (주40시간)	본원 (경기안양)	
	스마트시티 규제샌드박스 활성화사업 관리	연구원	연구원	계약일로부터 '22.6.30까지	전일제 (주40시간)	
연구원		본원 (경기안양) 또는 서울용산				

\* '무기계약 및 기간제근로자 관리 규칙' 등에 따른

### (자격요건)

직급	채용분야(직무)	자격요건(점수매김일 기준)
PD (선임연구원, 1명)	에너지·환경 분야 사업기획	<ul style="list-style-type: none"> <li>해당분야 박사, 기술사 취득자, 석사 후 5년 이상 또는 학사 후 7년 이상의 경력자</li> <li>기타 동등 이상의 자격</li> <li>'21.05월초부터 근무가능한 자</li> </ul>
선임연구원 (2명)	스마트컴퍼스 헬린지 및 운영지원사업 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>학사학위 취득 후 7년 이상 관련분야 경력 소유자</li> <li>석사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 경력 소유자</li> <li>박사, 기술사 취득자</li> <li>중앙부처 5급 이상 공무원으로 근무하였던 자로서 3년 이상 관련 분야 경력 소유자</li> <li>중앙부처 6급 이상 공무원으로 5년 이상 근무한 자로서 3년 이상 관련 분야 경력 소유자</li> <li>기타 동등 이상의 자격</li> <li>'21.05월초부터 근무가능한 자</li> </ul>
	스마트시티 혁신성장동력 프로젝트 사업단 사업관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>석사 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 근무자</li> <li>중앙부처 7급 이상 공무원으로 근무하였던 자로서 3년 이상 관련 분야 경력 소유자</li> <li>기타 동등 이상의 자격</li> <li>'21.05월초부터 근무가능한 자</li> </ul>
연구원 (3명)	스마트컴퍼스 헬린지 및 운영지원사업 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>석사 또는 학사학위 취득 후 2년 이상 관련분야 근무자</li> <li>중앙부처 5급 이상 공무원으로 근무하였던 자로서 3년 이상 관련 분야 경력 소유자</li> <li>기타 동등 이상의 자격</li> <li>'21.05월초부터 근무가능한 자</li> </ul>
스마트시티 규제샌드박스 활성화사업 관리		
스마트시티 혁신성장동력 프로젝트 사업단 사업관리		
연구원보 (1명)	스마트시티 글로벌 이니셔티브 선도 지원사업 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>학사 또는 2년제 대학 졸업 후 2년 이상 관련분야 근무자</li> <li>기타 동등 이상의 자격</li> <li>'21.05월초부터 근무가능한 자</li> </ul>

### (결격사유)

주요내용
<ul style="list-style-type: none"> <li>「인사규정」 제8조에 따른 결격사유                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가공무원법」 제33조의 각호에 해당 하는 자</li> <li>- 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자</li> <li>- 「병역법」 제76제1항에 해당하는 자</li> <li>- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따른 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>- 다른 공공기관에서 부정행 방범으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지 5년이 지나지 아니한 자</li> </ul> </li> <li>인격사항 기재 등 블라인드 채용기준을 미준수한 자(성별, 출신학교, 나이, 가족관계 등)</li> </ul>

### (우대사항)

우대사항 적용에 관한 유의사항
<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 관련 법령에 따라 채용분야(직무)별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 제31조제3항)</li> <li>취업지원대상자 여부와 관계없이 취업비율은 국가비율과 동일(보훈처 상담센터 ☎1577-0606)에 본인이 사전확인 필요</li> <li>취업지원대상자 등 가점은 과목별 면접의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 과목별 득점에 과목별 면접의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함</li> </ul>

### 기간제 PD(선임연구원)

구분	주요내용	가점
취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점부여	각 전형별 점수 면접의 5% 또는 10%
	• 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따라 가점부여	
	• 「보훈대상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따라 가점부여	
	• 「고령제후유익증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따라 가점부여	
	• 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 따라 가점부여	
장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인	서류전형 점수 면접의 5%

### 기간제(선임연구원, 연구원, 연구원보)

구분	주요내용	가점
취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점부여	각 전형별 점수 면접의 5% 또는 10%
	• 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따라 가점부여	
	• 「보훈대상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따라 가점부여	
	• 「고령제후유익증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따라 가점부여	
	• 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 따라 가점부여	
장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인	서류전형 점수 면접의 5%

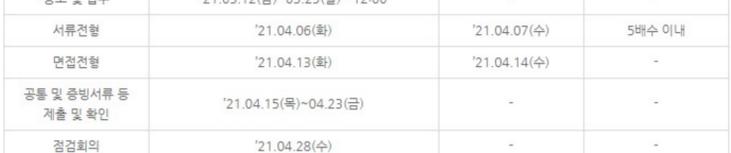
구분	주요내용	가점
지역인재	• 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조에 따른 지방대학을 졸업한 사람 + 비수도권(서울, 인천, 경기 제외) 지역인재로서 학사(대학교) 소지자인 인재	서류전형 점수 면접의 1%
청년	• 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 만 34세 이하인 사람('21.05.01 기준)	서류전형 점수 면접의 1%
저소득층	• 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 점수 면접의 1%
북한이탈 주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 점수 면접의 1%
다문화가족	• 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 가족	서류전형 점수 면접의 1%
한국사 능력 소지자	• 「공공기관 - 준정부기관의 경영에 관한 법률」 제19조에 따른 한국사능력검정시험 1, 2급	서류전형 점수 면접의 1%

### II 원서접수

- (공고기간) '21.03.12(금)~'03.29(월) ~12:00
- (접수기간) '21.03.17(수)~'03.29(월) ~12:00
- (접수방법) 온라인 접수 (<https://kaia.scout.co.kr>)
- \* 접수마감일엔 지원자 목록도 인하여 접수가 불가할 수 있으며, 접수마감시간 이후 제출분에 대해서는 마감수 처리(최종 제출기준)되니, **가급적 마감 하루전까지 제출 요망**

### III 전형절차 및 채용일정

- 전형절차



### 전형별 일정 및 방식

구분	채용일정	합격자 발표	합격인원
공고 및 접수	'21.03.12(금)~'03.29(월) ~12:00	-	-
서류전형	'21.04.06(화)	'21.04.07(수)	5배수 이내
면접전형	'21.04.13(화)	'21.04.14(수)	-
공통 및 증명서류 등 제출 및 확인	'21.04.15(목)~'04.23(금)	-	-
검정회의	'21.04.28(수)	-	-
최종합격자 발표	~'21.05월 중	-	-
임용	~'21.05월 중	-	-

\* 상시일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음  
\* 전형별 합격자 발표는 SMS(이메일)을 통해 개별 안내

### IV 제출서류(최종합격 후보자에 한함)

- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출서류의 위조·변조 또는 임의지위서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

제출서류
<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt; 공통 &gt;                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학교이상 학력증명서(성적증명서 포함), 주민등록등본, 주민등록초본, 기본증명서(상세) 등</li> <li>• &lt; 해당자에 한함 &gt;                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자 증명서</li> <li>○ 장애인 증명서</li> <li>○ 저소득층(국민기초생활수급자 증명서, 한부모가족 증명서)</li> <li>○ 북한이탈 주민 등록확인서</li> <li>○ 다문화가족(가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자(귀화허가를 받은자) 명의의 주민등록증(혼인한 외국인인 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 각 1부)</li> <li>○ 한국사능력검정시험(국가안전위원회 주관에 한함) 1, 2급 인증서</li> <li>○ 경력증명서</li> <li>○ 연구개발(논문실적) 및 사업 참여실적 증명</li> <li>○ 직무관련 자격증에 관한 증명</li> <li>○ 직무관련 학과 및 직업교육사실에 관한 증명(이수확인서 등)</li> <li>○ 상기 외 임의지위서 기재사항에 대한 증명서류</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>* 해당 증명서류는 제출일 기준 3개월 이내에 발급된 것에 한하여 인정함</li> <li>* 필요시 추가제출 서류 요청할 수 있음</li> <li>* 채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항에 따라 지원자의 채용 여부 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 가능하나, 동법 제11조제1항 단서에 따라 지원자가 위원회의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가함에 유의하시바람</li> </ul>

### V 채용분야별 서류-면접전형의 평가항목 및 배점

#### 기간제 PD(선임연구원)

구분	평가항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 직무분야의 적합성	40점	60점 미만시 탈락 (가점제외)
	2. 자질의 우수성	30점	
	3. 직무수행능력의 우수성	20점	
	4. 연구개발 및 사업 참여실적	10점	
평가점수 합계		100점	
[우대사항(가점)] 공고문 1. 채용 개요(우대사항) 참조		최대 10점	-*

구분	평가항목	배점	비고
면접전형	1. 채용분야 이해도	20점	60점 미만시 탈락 (가점제외)
	2. 전문지식과 응용능력	20점	
	3. 대외활동 및 국제협력능력	15점	
	4. 통찰력 및 리더십 능력	20점	
	5. 협동심, 성실성, 청렴성	10점	
	6. 협상 및 위기관리 능력	15점	
평가점수 합계		100점	
[우대사항(가점)] 공고문 1. 채용 개요(우대사항) 참조		최대 10점	-*

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

#### 기간제(선임연구원, 연구원, 연구원보)

구분	평가항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 직무분야의 적합성	40점	60점 미만시 탈락 (가점제외)
	2. 기본소양 및 자질	30점	
	3. 사회성 및 잠재성	20점	
	4. 학업충실도	10점	
평가점수 합계		100점	
[우대사항(가점)] 공고문 1. 채용 개요(우대사항) 참조		최대 10점	-*

구분	평가항목	배점	비고
면접전형	1. 기본소양 및 인성	10점	60점 미만시 탈락 (가점제외)
	2. 전문지식과 응용능력	30점	
	3. 의사발표의 정확성과 논리성	25점	
	4. 조직화합 및 협동심, 성실성 및 청렴성	20점	
	5. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	15점	
평가점수 합계		100점	
[우대사항(가점)] 공고문 1. 채용 개요(우대사항) 참조		최대 10점	-*

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

### VI 공지사향

- 금번 채용은 블라인드 채용을 실시함에 따라 본인의 성별·나이·신체조건, 부모의 직업·출신학교·지역 등 인격사항을 기재한 경우 평가대상에서 제외(부적격 처리)
- 채용분야 및 채용직급별 중복지원은 불가하며, 평가대상에서 제외(부적격 처리)
- 전형 단계별 합격자는 「임용규칙」 제8조에 따라 결정
- 지원자는 자격요건, 결격사유, 블라인드 채용기준 준수 등의 적합여부를 판단하여 지원하여야 하며, 접수기간 및 방법, 기타사항 등을 반드시 확인하고, 미확인에 대한 불이치는 지원자 본인에게 있음
- 임의지위서에서 기재된 작성 유의사항을 반드시 숙지하고 작성하여야 하며 유의사항 미숙지에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 함
- 전형 단계별로 합격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출 증명서류의 위조·변조 또는 임의지위서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 결격사유 조회 결과 등과 동일 임용 결격사유에 해당하는 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에 취업이 제한되므로 합격 또는 임용을 취소함
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따른 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자는 합격 또는 임용을 취소함
- 채용대상 서류에 채용에 관한 부정행위 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 우리원 채용시험에 응시할 수 없음
- 최종합격 후보자 및 최종합격자(임용발령일 전)의 결정, 채용비리 등에 따른 합격취소 또는 입사포기자 발생시 예비합격자 면접전형 결과 상위 순으로 추가 최종합격 후보자를 선정
- 채용 전형별 우리원 윤리감사실 실장 또는 실원이 참관함
- 임용예정일(~'21.05) 기준으로 국토교통과학기술진흥원 「인사규정」 제30조에 따른 정년(만 61세)을 초과한 자는 지원 불가함
- 채용 불합격자로서 이의가 있는 경우에만 이의신청서를 작성하여 [recruit@kaia.re.kr](mailto:recruit@kaia.re.kr) 로 제출

#### <이의신청 처리 예외사유>

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

코로나-19 예방을 위한 면접전형시 유의사항  
- 면접전형이 위와 같고 대면으로 이루어짐에 따라 환자와 및 감염병의 의심자 등 격리대상자는 면접전형에 응시할 수 없으며, 면접전형 당일 마스크 착용 필수(미착용시 출입불가)  
\* 확진자, 의사환자 및 감염병의심자 등 현재 입원치료중지서(또는 자가격리중지서)를 받아 격리중인 자(첨부2 참조)  
\* 면접시험 방역에 관한 사항은 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 시험 방역관리 안내 지침에 따라 실시 (중앙방역대책본부 중앙사고수습본부, '20.4)  
- 급여는 우리원 보수사정 관련 원규(「보수규칙」 등)에 따름  
- 제출서류는 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일까지 반환 청구 가능  
- 국토교통과학기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 일체 받지 않음  
- 문의 : 국토교통과학기술진흥원 소통경영실(031-389-6351, 6432, 6375)

첨부1 직무기술서  
첨부2 코로나19 사례 및 감염병 의심자 관리  
첨부3 채용서류 반환청구서