

2022년 연구직(연구원) 및 행정직(행정원) 공개채용 공고

국토연구원은 국토의 이용·개발·보전에 관한 정책을 종합적으로 연구하는 정부출연연구기관으로 국토의 미래를 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2022년 12월 28일
국토연구원장

※ 본 채용은 「국가직무능력표준을 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 [직무설명자료]를 참고하시기 바랍니다.

1. 모집분야 및 채용인원

구분	채용직급	모집분야	채용인원
연구직	연구원	교통계획 및 공학	1명
행정직	행정원	출판·편집	1명

- ※ 모집 분야별 세부 업무는 첨부된 **직무설명자료** 참조
- ※ 채용 전형 결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않음

2. 응시자격

구분	주요내용
지원자격	<ul style="list-style-type: none">○ 연구직(연구원) : 해당 분야 석사 학위 소지자('23.2.28까지 학위취득 예정자 포함)○ 행정직(행정원) : 모집 분야 업무수행 능력이 있는 자○ 공통사항<ul style="list-style-type: none">① 국가공무원법 제74조 정년(60세)에 해당하지 않는 자<ul style="list-style-type: none">※ 남자의 경우 병역필 또는 면제자. 단 채용일 이전 전역 예정자로서 전형 절차에 응시할 수 있는 자는 지원 가능② 어학성적 소지자<ul style="list-style-type: none">- 공인외국어성적은 TOEFL(IBT 85점 이상, CBT 223점 이상), TOEIC(730점 이상), TOEIC Speaking(130점 이상), New TEPS(331점 이상), OPIc(IM2레벨 이상), IELTS(6.5 이상) 등 공인

구분	주요 내용
	<p>기관 점수 인정</p> <p>※ 어학성적은 '20.12.29 이후 취득분'에 한하며, 서류접수 마감일 이후 취득한 어학성적은 인정하지 않음</p> <p>※ 공인 외국어 성적이 없는 지원자는 연구원에서 시행하는 '영어시험'에 응시하여 만점의 60% 이상을 충족할 때 어학성적 요건을 충족한 것으로 인정</p> <p>- 해외 학위소지자의 경우는 어학성적 제출 제외</p>
결격 사유	<p>○ 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자</p> <p>○ 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</p> <p>○ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자</p> <p>○ 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</p> <p>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 자</p>
우대 사항	<p>○ 관련분야 전공자 및 연구·업무 경력자 우대</p> <p>- 연구직(연구원) : 관련분야 전공자 및 연구업무 경력자 우대</p> <p>- 행정직(행정원) : 관련분야 출판·편집</p> <p>※ 기타 세부 사항은 모집 분야별 '직무설명자료' 참고</p> <p>○ 장애인은 관련 법에 의거 우대 : 전형단계별 가점 부여(만점의 5%)</p> <p>○ 취업지원대상자(국가유공자 및 보훈대상자)는 관련법에 의거 우대</p> <p>○ 국토연구원 「청년인턴 운영지침」 제15조 4항에 따라 본원에서 청년인턴으로 5개월 이상 재직한 자 중 근무평가 결과가 '우수'에 해당하는 자는 서류심사 시 만점의 3% 가점 부여</p> <p>※ 단, 입사지원서 기재 시 '경력사항'에 국토연구원 청년인턴 근무경력을 반드시 기재해야 함</p>

3. 전형방법

□ 전형단계별 배점 및 합격 배수

전형	1차(서류 전형)	2차 (필기전형)			3차 (일반면접전형)
		필기시험	영어시험	인성검사	
배점	100	100	만점의 60% 이상 합격	면접시 참고자료	100
합격 배수	만점의 70% 이상 득점자 중 점수 순위로 10배수 이내 선발	만점의 70% 이상 득점자 중 점수 순위로 6배수 이내 선발 ※ 영어시험의 경우 '어학성적 제출자' 및 '영어시험 만점의 60% 이상'은 합격			일반면접전형 만점의 80%이상 득점자 중 필기전형, 일반면접전형 양 점수를 합산한 점수 순위로 최종 합격자를 결정
평가 방법	교육사항, 경력사항, 자격사항, 자기소개서, 연구논문실적(연구직) 등 평가	전공분야 등 평가	시험 실시	검사 실시	직무수행 적격성, 인품 등 평가

- ※ 서류전형의 경우 '필기전형' 대상자 선정에만 활용
- ※ '영어시험 합격자(만점의 60%이상 합격)' 또는 '공인어학성적 제출자' 중 필기전형 합격자에 한해, 3차(일반면접전형) 자격 부여
- ※ 상기표 상 합격배수는 모집분야별 기준이며, 전형단계별 합격자는 국토연구원 홈페이지에 공고

□ 응시원서 접수기간 및 주요 일정

응시원서 접수	서류전형 합격자발표	필기 전형	일반면접전형	최종합격자 발표	임용발령
2022.12.28.(수)~ 2023.1.31(화) 18시까지	▶ 2023.2.14(화) 예정	▶ 2023.2.20 (월)예정	▶ 2023.3.6.(월), 3.7(화) 예정	▶ 2023.3.17. (금) 예정	▶ '23. 4월 중 예정

※ 일반면접전형 세부일정은 필기전형 합격자에 한해 별도 공지 예정

※ 상기 시험일정은 원내·외 사정 및 「코로나19」 상황 등에 따라 변경될 수 있음

4. 원서 접수

○ 접수방법 : 본원 홈페이지 온라인 접수 (마감 당일 18시까지 접수분에 한함)

○ 문의처 : 인재개발팀 (☎ 044-960-0442 / recruit@krihs.re.kr)

5. 제출 서류

제출 서류	제출 방식
① 입사지원서 및 자기소개서(본원 소정양식) 1부 ※ 「개인정보의 수집 및 이용동의서」 포함	본원 홈페이지 온라인 접수 (첨부파일로 제출)
② (행정직만 해당) 포트폴리오 목록 현황 1부 : 행정직(행정원)지원 시 필수 (미 제출 시 서류 심사 대상제외, 연구직은 해당사항 없음) ※ 「포트폴리오 목록 현황」 한글파일(hwp) 첨부파일로 제출	
③ (연구직만 해당) 「[붙임] 입사지원서 연구실적」 1부 ※ 양식의 유의사항 및 참고사항을 숙지하여 작성	
④ (연구직만 해당) 대표연구실적 (「[붙임] 입사지원서 연구실적」에서 체크된 대표연구실적을 파일로 제출) ※ 학교명 등 블라인드 항목을 추측할 수 있는 정보는 전부 삭제 후 제출	
⑤ (연구직만 해당) 석사학위 논문 1부 ※ 학교명 등 블라인드 항목을 추측할 수 있는 정보는 전부 삭제 후 제출	
⑥ (연구직만 해당) 석사학위 논문 국문요약서 1부 ※ 학위논문 국문요약서(5쪽 이내, 자유양식)	
⑦ 어학성적표 1부 (해당자)	필기전형 시 제출
⑧ 재직/경력증명서 각 1부 (해당자) ※ 입사지원서 상 기재한 경력사항을 확인할 수 있는 증빙서류 ※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서를 제출하되, 근무 기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재	면접 시 제출 (필기전형 합격자에 한함)

제출 서류	제출 방식
※ 경력사항 진위여부 확인을 위해 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서를 추가로 요구할 수 있음	
⑨ 성적증명서 각 1부 (해당자) ※ 입사지원서 상 기재한 교육사항 성적을 확인할 수 있는 것에 한하며, 학교명 삭제요	
⑩ 장애인 증명서 1부 (해당자)	
⑪ 모집 분야와 관련된 자격증 1부 (해당자)	
※ 블라인드 채용을 위하여 상기 「제출 서류」 상 생년월일, 학교명, 사진 등 개인 인적사항 관련 정보는 수정 테이프 등을 이용하여 삭제 후 제출해야 함 ※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않음	

6. 임용 조건 및 유의사항

가. 신분 및 급여체계

- 무기계약직, 연봉제(우리원 규정에 따름)

나. 연구직(연구원)의 경우, 2023.2.28.까지 석사학위 미취득 시 임용이 취소 됨

다. 채용 후 3개월간 수습 기간을 거쳐 임용하며, 수습 기간 동안 근무성적 및 연구·업무수행 능력이 미흡하다고 평가되면 재임용하지 않음

다. 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 신원조사 결과 등이 채용 결격사유에 해당하면 임용이 취소될 수 있음. 또한, 입사지원서 상 본인 부주의로 인한 표기 오류, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원 자격의 허위 판명 및 입사지원서 기재사항에 대한 증빙서류 미제출 등 채용비위에 해당하는 경우 입사 후에도 임용을 취소할 수 있음

라. 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격을 취소하고, 사법처리 등의 불이익을 줄 수 있음

마. 채용 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 3개월 이내 퇴직 시 최종 예비합격자를 순차적으로 합격자로 선발할 수 있음

바. 최종합격자 결정 후 응시자(최종합격자 제외)가 제출한 원본 채용서류의 반환을 요청할 경우 반환함

사. 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 「채용 이의신청서」 양식을 작성하여 이의 신청을 할 수 있음. 끝.